



Medellín, 28 de marzo de 2018

Señores:

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS
CORPORACIÓN EDUCATIVA – CIME
Medellín

Dando cumplimiento a los estatutos de la empresa y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la *Asamblea General de Accionistas* el informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas en el año 2017.

En el año 2017 la Corporación Educativa Instituto Metropolitano de Educación Cime, ejecutó los siguientes contratos con entidades públicas y privadas, estos fueron:

- Se realizó el contrato No. 4600006064 de 2016 y 2017, entre la Gobernación de Antioquia –Secretaria de Productividad, en convenio con la Unión Europea y CIME para brindar acceso a la formación para el trabajo a través de diplomados a 14.000 jóvenes y adultos de la región de Urabá dependientes de la economía informal o en riesgo de serlo, en el marco de la acción “Generación de capacidades para acceder al empleo y el emprendimiento con el fin de reducir la pobreza, la exclusión social y los riesgos de la economía informal”. Los diplomados se impartieron en los 11 municipios de esta región y se dictaron en las siguientes áreas: Servicio al Cliente, Mercadeo y Ventas, Turismo entre otros, generando un alto impacto en la comunidad. Además, los ingresos a la corporación fueron alrededor de \$ 2.700.000.000 y se invirtieron en el desarrollo del proyecto más de \$2.000.000.000, que contribuyeron para seguir generando crecimiento a la Corporación Cime.
- Continuando con el propósito de la Gobernación de Antioquia, Unión Europea y Cime, se realizó el contrato No. 4600007420 de 2017 para capacitar a 1.500 personas de esta misma región en programas técnicos laborales pertinentes y que generan gran impacto en la economía de esta y que se ejecutara entre el 2017 y el año 2018 que tiene como objeto “Brindar formación para el trabajo a jóvenes y adultos a través de programas Técnicos Laborales” en los 10 municipios de la Región de Urabá. Los programas que se están impartiendo son los siguientes:



1. Técnico Laboral en Agente de Turismo
2. Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo
3. Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo en Fincas
4. Técnico Laboral en Entrenamiento Deportivo
5. Técnico Laboral en Mantenimiento de Equipos de Refrigeración y Aires Acondicionados
6. Técnico laboral en Producción de Agricultura Orgánica
7. Técnico Laboral en Logística Aduanera

Este proyecto tiene dos fases una de ellas que es la formativa y la otra que es la fase productiva donde nuestros estudiantes desarrollan todo el conocimiento adquirido en las empresas de esta región y mediante la presentación de proyectos productivos.

El Proyecto genero ingresos para el año 2017 a la Corporación alrededor de \$ 3.000.000.000 y este se invirtieron recursos avaluados en más de \$2.500.000.000, que contribuyen al crecimiento de Cime y que le permitirá generar mayor impacto.

Adicionalmente, se está trabajando en obtener Licencias de Funcionamiento en otros municipios del departamento de Antioquia, donde se pueda llegar con programas técnicos laborales que sean pertinentes y que impulsen el crecimiento económico del municipio y del Departamento.

Se continuará con el proceso dándole fuerza a todo el tema de capacitación y promoción de actividades culturales con el sector audiovisual, que generan gran acogida ya que se ha vuelto un evento de ciudad, promovido y desarrollado por Cime en años anterior con grandes resultados.

Para el año 2018 se seguirá impulsando los programas técnicos laborales de la corporación, preparación en pruebas saber, capacitación al personal docente y proyectos en el sector audiovisual.

Es importante mencionar que en el año 2017 los ingresos totales fueron de \$ 7.101.783.031, con lo que se incrementó en relación con el año pasado lo que indica que los ingresos fueron mejores y se lograron excedentes que van a ser usados en el Plan de Desarrollo Educativo que se ha propuesto la Corporación; al igual que los costos del mismo período incrementaron en un 50%, en consecuencia, con el año 2016, en este año se ejecutaron mayor número de contratos y que requerían de mayor cantidad de personal para realizar un mayor seguimiento y buena ejecución de los mismos. Los gastos operacionales de administración para este año aumentaron con



CORPORACIÓN

relación al año anterior, por ende, se contrató personal administrativo y de apoyo para garantizar el perfecto funcionamiento de la corporación.

De acuerdo con lo anterior durante el año 2017 la Corporación cumplió de manera satisfactoria con sus obligaciones laborales de sus trabajadores.

Por último, la Corporación CIME continuará trabajando en pro del crecimiento y en busca de generar capacidad de contratación y buenos indicadores que le permitan seguir contratando con entidades públicas y privadas en busca del objetivo de contribuir con la educación del departamento y del país.

Atentamente,

Jaime de Jesús Pérez Tamayo
Representante legal -CIME